ALLEGATO NR. 2

Clausole contrattuali 231

A) Obbligo di rispettare il Modello Organizzativo ex D. lgs 231/01 ed il Codice Etico e manleva.

[Controparte] è a conoscenza che la nostra organizzazione ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01, con i relativi Codice Etico e Sistema Disciplinare, che dichiara di aver letto dal sito aziendale e che dichiara di aver compreso. [Controparte] aderisce ai principi al succitato Modello di organizzazione, gestione e controllo nonché ai suoi allegati e si impegna a rispettarne i contenuti, i principi, e le procedure e, in generale, ad astenersi da qualsivoglia comportamento atto a configurare le ipotesi di reato indicate nel d. lgs 231/01 e sue successive modifiche ed integrazioni e riportate nel predetto Modello di organizzazione, gestione e controllo.

Si impegna altresì a rispettare e a far rispettare ad eventuali suoi collaboratori, tutti i principi contenuti nella suddetta documentazione ed i Protocolli comportamentali previsti dalla nostra organizzazione ai sensi del D. Lgs. 231/2001 ed allegati al presente contratto. La violazione delle regole previste dai sopraccitati documenti rappresenterà grave inadempimento contrattuale.

[Controparte] manleva fin d'ora la nostra organizzazione per eventuali sanzioni o danni dovessero derivare a quest'ultima quale conseguenza della violazione dei sopraccitati documenti da parte di [Controparte] o di suoi eventuali collaboratori.

B) Clausola Risolutiva.

Qualora [Controparte], o suoi eventuali collaboratori, violi i precetti citati nel punto precedente, nonché in caso di commissione di reati presupposto del D. Lgs. 231/2001 da parte di [Controparte] o di suoi eventuali collaboratori, la nostra organizzazione potrà, valutata la gravità della violazione:

1. Sospendere l'esecuzione del contratto;
2. risolvere il presente contratto con comunicazione da inviarsi a mezzo raccomandata a.r. o PEC. La risoluzione avrà effetto immediato a decorrere dalla data di ricezione della comunicazione.

La nostra organizzazione potrà inoltre agire per il risarcimento di eventuali danni patiti o patiendi.

C) Controlli ex D. Lgs. 231/2001.

[Controparte] si rende disponibile a permettere l'esecuzione di controlli da parte dell'Organismo di Vigilanza ex art. 6 del Dlgs 231/01 della nostra organizzazione, previo accordo in merito alle tempistiche; I controlli dovranno rispettare la normativa giuslavoristica e la legge sulla protezione dei dati personali. [Controparte] è informata e accetta che i controlli possano essere eseguiti anche per mezzo delle funzioni aziendali della nostra organizzazione o di terzi specialisti incaricati.

D) Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 231/2001

[Controparte] si impegna a segnalare all'Organismo di Vigilanza dell'Ente violazioni dei principi contenuti nei documenti sopracitati. I riferimenti dell'Organismo di Vigilanza sono riportati nel Codice Etico e nel Modello – parte generale.

CLAUSOLA CONTRATTUALE COLLEGATA AI REATI INFORMATICI

[Controparte] si obbliga a **non** alterare documenti informatici, pubblici o privati, aventi efficacia probatoria; **non** accedere abusivamente al proprio sistema informatico o telematico al fine di alterare e/o cancellare dati e/o informazioni; **non** detenere e utilizzare abusivamente codici, parole chiave o altri mezzi idonei all'accesso a un sistema informatico o telematico di soggetti concorrenti, pubblici o privati, al fine di acquisire informazioni riservate; **non** svolgere attività di approvvigionamento e/o produzione e/o diffusione di apparecchiature e/o software allo scopo di danneggiare un sistema informatico o telematico, di soggetti, pubblici o privati, le informazioni, i dati o i programmi in esso contenuti, ovvero di favorire l'interruzione, totale o parziale, o l'alterazione del suo funzionamento;

Con riferimento ai contratti già conclusi sarà responsabilità dell'organizzazione provvedere, laddove possibile, alla stipula di addendum, side letter o di altra tipologia di documento, con i contenuti sopra citati.